

## Plan de estudios

### SEMESTRE I

- Seminario I
- Administración de Finanzas
- Optativa I

### SEMESTRE II

- Seminario II
- Estadística Aplicada a la Administración
- Optativa II

### SEMESTRE III

- Seminario III
  - Ética y Responsabilidad Social en las Organizaciones
- Optativa III

### SEMESTRE IV

- Tesis
- Fundamentos de Administración
- Optativa IV



## Ubicación:



PARA MAYORES INFORMES DIRIGIRSE A:  
TECNOLÓGICO DE ESTUDIOS  
SUPERIORES DE IXTAPALUCA  
Mtra. María Elena Orozco Álvarez  
Subdirectora de Estudios Profesionales  
Tel. 55-59-88-05-16 ó al correo electrónico:  
posgradostesi@tesi.edu.mx



## MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN

### Líneas de Generación y Aplicación del Conocimiento (LGAC)

- Gestión del Talento Humano.
- Desarrollo y Fortalecimiento de las Organizaciones
- Dirección Estratégica



### OBJETIVO:

Formar líderes transformadores en un entorno global dinámico, con sentido humano, ético y social, capaces de crear y dirigir de forma estratégica organizaciones innovadoras generando valor a través del uso eficiente de la tecnología y gestión del talento humano, con el fin de impulsar el desarrollo socioeconómico de la región.

### PERFIL DE INGRESO:

- Egresados de licenciaturas en las áreas de Ciencias Sociales, Administrativas, Ciencias Naturales y Exactas, Educación y Humanidades, Ingeniería y Tecnología, Ciencias de la Salud, Arquitectura, Artes para el Diseño.
- Manejo de paquetes computacionales básicos y herramientas de internet.
- Tener inquietud intelectual y creatividad aplicándola a problemas de impacto sobresaliente.

### OBJETIVO ESPECÍFICO:

- Formar líderes con una visión integral y global de las condiciones actuales de las organizaciones de su entorno.
- Formar profesionales capaces de comprender, manejar y aplicar correctamente las funciones esenciales de las organizaciones.
- Formar graduados con habilidades, conocimientos y aptitudes para poder insertarse y sobresalir en ambientes actuales multidisciplinarios y de negocios.

### PERFIL DE EGRESO:

- Adquirir una visión integral sobre los objetivos y las estrategias de la gestión de las organizaciones garantizando el crecimiento y desarrollo de las mismas.
- Garantizar el crecimiento de las organizaciones a través del fomento al pensamiento innovador y emprendedor.
- Desarrollar habilidades de liderazgo, negociación, manejo de conflictos, comunicación y solución de diversos problemas en el ámbito empresarial.

### LÍNEAS DE GENERACIÓN Y APLICACIÓN DEL CONOCIMIENTO

- **Dirección Estratégica:** Generar estrategias para el desarrollo óptimo de las organizaciones, buscando obtener una mayor participación en los mercados, así como competencias enfocadas a las habilidades directivas.
- **Desarrollo y Fortalecimiento de las Organizaciones:** Lograr que todas las organizaciones en general, puedan desarrollar ventajas, para sobresalir en el mercado, brindando herramientas que permitan fortalecer las áreas de oportunidad y transformarlas en fortalezas.
- **Gestión del Talento Humano:** Formar profesionistas, capaces de comprender, manejar y aplicar correctamente las funciones esenciales de las organizaciones. Así como desarrollar sus habilidades, conocimientos y actitudes para poder insertarse y sobresalir en ambientes multidisciplinarios.